

**MANAGEMENT, SCIENCES DE GESTION ET NUMÉRIQUE
ENSEIGNEMENT SPÉCIFIQUE DE RHC**

THÈME 1 – Les compétences au service de l'organisation et l'organisation au service du développement des compétences

QUIZ

Cochez la ou les bonnes réponses.

1. Quels critères sont définis pour évaluer les besoins en travail ?

- a. Le potentiel.
- b. Les compétences.
- c. L'âge du candidat.
- d. La qualification.

2. Quels éléments un contrat de travail doit-il obligatoirement contenir ?

- a. Le détail de la mission.
- b. La rémunération.
- c. La prestation de travail.
- d. Le lien de subordination.

3. Que signifie « CTT » ?

- a. Contrat de travail en télétravail.
- b. Contrat de travail typique.
- c. Contrat de travail temporaire.
- d. Contrat de travail traditionnel.

4. À quel intervalle doit avoir lieu l'entretien professionnel ?

- a. Tous les ans.
- b. Tous les 2 ans.
- c. Tous les 3 ans.
- d. Tous les 4 ans.

5. Quels outils sont utilisés pour évaluer le travail des salariés ?

- a. L'entretien professionnel.
- b. Le bilan d'emploi.
- c. L'entretien annuel d'évaluation.
- d. Le bilan de compétences.

6. Que signifie « CPF » ?

- a. Compte professionnel fixe.
- b. Capacité personnelle de flexibilité.
- c. Compte personnel de formation.
- d. Capacité professionnelle de formation.

7. Que signifie « VAE » ?

- a. Validation des acquis de l'expérience.
- b. Valeur ajoutée externe.
- c. Valeur actuelle employée.
- d. Validation alternative de l'expérience.

8. Quels sont les principaux types de mobilité ?

- a. Mobilité interne.
- b. Mobilité géographique.
- c. Mobilité académique.
- d. Mobilité externe.

CORRIGÉ

1. a. b. d. ; 2. b. c. d. ; 3. c. ; 4. b. ; 5. a. c. d. ; 6. c. ; 7. a. ; 8. a. b. d.

**MANAGEMENT, SCIENCES DE GESTION ET NUMÉRIQUE
ENSEIGNEMENT SPÉCIFIQUE DE RHC**

**THÈME 2 – Des facteurs de motivation et de satisfaction :
qualité de vie au travail et rémunération**

QUIZ

Cochez la ou les bonnes réponses.

1. Quels éléments légaux déterminent le cadre de travail ?

- a. Le contrat de travail.
- b. Le Code du travail.
- c. Les conventions collectives.
- d. Le règlement intérieur.

2. Quel est le nombre d'heures de travail légal par an ?

- a. 1 607.
- b. 1 707.
- c. 1 807.
- d. 1 907.

3. Quels sont les domaines de l'ergonomie du poste de travail ?

- a. L'ergonomie physique.
- b. L'ergonomie cognitive.
- c. L'ergonomie organisationnelle.
- d. L'ergonomie collective.

4. Quels sont les risques au travail ?

- a. Les conflits.
- b. Les maladies professionnelles.
- c. Les accidents du travail.
- d. Les RPS.

5. Comment calculer le taux d'absentéisme ?

- a. $(\text{Nbre d'entrées} + \text{nbre de sorties}) / \text{nbre de salariés} \times 100$.
- b. $(\text{Nbre de journées d'incapacité de travail} / \text{nbre d'heures travaillées}) \times 1\,000$.
- c. $(\text{Nbre d'heures d'absence} / \text{nbre d'heures travaillées}) \times 100$.
- d. $(\text{Nbre d'accidents du travail avec arrêt} / \text{nbre d'heures travaillées}) \times 1\,000\,000$.

6. À quelle date le Smic est-il réévalué chaque année ?

- a. 1^{er} janvier.
- b. 1^{er} mai.
- c. 1^{er} juillet.
- d. 1^{er} septembre.

7. À quoi correspond un logement de fonction ?

- a. Un avantage en nature.
- b. Une prime.
- c. Une gratification.
- d. Une partie du salaire de base.

8. Comment calculer le salaire imposable ?

- a. Salaire brut – cotisations salariales.
- b. Salaire net + CSG + CRDS non déductible.
- c. Salaire net – taux de prélèvement fiscal.
- d. Salaire net + taux de prélèvement fiscal.

CORRIGÉ

1. b. c. d. ; 2. a. ; 3. a. b. c. ; 4. b. c. d. ; 5. c. ; 6. c. ; 7. a. ; 8. b.

**MANAGEMENT, SCIENCES DE GESTION ET NUMÉRIQUE
ENSEIGNEMENT SPÉCIFIQUE DE RHC**

**THÈME 3 – La recherche de cohésion, un levier d'amélioration
des relations du travail et du climat social**

QUIZ

Cochez la ou les bonnes réponses.

1. Le leader consulte les membres du groupe avant de prendre une décision. Est-ce :

- a. Le style autoritaire de leadership.
- b. Le style consultatif de leadership.
- c. Le style paternaliste de leadership.
- d. Le style participatif de leadership.

2. En quoi consiste un conflit d'identité ?

- a. Les membres du groupe ont des intérêts divergents.
- b. Une compétition entre 2 salariés de même niveau hiérarchique pour conserver ou prendre le pouvoir.
- c. Une mauvaise définition et répartition des rôles de chacun.
- d. Les membres ne partagent ni les mêmes idées ni les mêmes modes de pensée.

3. Quelle stratégie est la plus autoritaire pour résoudre un conflit ?

- a. Fuite.
- b. Négociation.
- c. Collaboration.
- d. Compétition.

4. Quel est le meilleur outil pour mesurer le climat social ?

- a. Le baromètre social.
- b. L'enquête sociale.
- c. Le bilan social.
- d. Le dialogue social.

5. Qu'est-ce que le CSE dans un entreprise ?

- a. Le comité salarial et économique.
- b. Le comité social et environnemental.
- c. Le comité salarial et économique.
- d. Le comité social et économique.

6. Quels sont les nouveaux canaux de communication en entreprise ?

- a. Les réseaux sociaux d'entreprise.
- b. L'affichage à l'accueil.
- c. L'Intranet.
- d. Les outils collaboratifs.

CORRIGÉ

1. b. ; 2. c. ; 3. d. ; 4. a. ; 5. d. ; 6. a. c. d.