



Les différents contrats de travail

1. Les spécificités des différents contrats de travail

- Un **contrat de travail** est une convention (ou accord) par laquelle un salarié s'engage à effectuer un travail pour le compte et sous la direction d'un employeur qui lui verse en contrepartie un salaire.
- Les contrats de travail peuvent être à **durée indéterminée** (CDI), forme normale et générale du contrat qui assure la stabilité d'emploi au salarié, ou à **durée déterminée** (CDD).
- Il existe des contrats de travail spécifiques :
 - le contrat de **travail temporaire** ;
 - le contrat de **professionnalisation** ;
 - le contrat d'**apprentissage**.
- Certaines mentions doivent y figurer **obligatoirement** :
 - le nom et l'adresse de l'entreprise ;
 - le nom et l'adresse du salarié ;
 - l'objet du contrat ;
 - la date d'embauche ;
 - la date éventuelle de fin de contrat ;
 - la désignation de l'emploi ;
 - la durée de la période d'essai ;
 - le montant de la rémunération ;
 - la date de versement du salaire ;
 - le lieu et les horaires de travail.

2. Les droits et les obligations dans un contrat de travail

Ce contrat entraîne des droits et des obligations de la part des deux parties.

• Le salarié :

Obligations	Droits
<ul style="list-style-type: none"> – Respecter le matériel mis à disposition pour travailler. – Respecter le règlement intérieur. – Faire son travail conformément aux instructions données. – Observer les horaires de travail. 	<ul style="list-style-type: none"> – Percevoir un salaire correspondant au travail effectué.

• L'employeur :

Obligations	Droits
<ul style="list-style-type: none"> – Veiller à ce que le salarié travaille dans des conditions de sécurité conformes à la législation. – Respecter les dispositions législatives en vigueur (Code du travail, convention collective). – Respecter tous les éléments du contrat (qualification, lieu de travail...). – Verser le salaire correspondant au travail effectué. 	<ul style="list-style-type: none"> – Sanctionner un salarié qui a commis une faute.